

**Différence de rémunération entre les psychologues québécois et
ontariens du réseau public**



**Mémoire de la Coalition des psychologues du réseau public
québécois (CPRPQ) ©**

présenté au Gouvernement du Québec

Karine Gauthier, M.Ps., Ph.D., psychologue/neuropsychologue

Stéphanie Sylvain-Roy, Ph.D., neuropsychologue

23 novembre 2023

Différence de rémunération entre les psychologues québécois et ontariens du réseau public

Points saillants

- Un psychologue qui travaille en Ontario gagne **74%** de plus que son homologue du Québec après 5 ans d'expérience dans le réseau public.
- Après 5 ans d'expérience, le psychologue œuvrant dans le réseau public ontarien gagne **32.82\$** de l'heure de plus que son collègue qui fait le même travail au Québec.
- Le psychologue qui a travaillé dans le réseau public en Ontario pendant 5 ans gagne **59 732\$** de plus par année que le psychologue du Québec avec la même expérience.

Les conditions salariales insuffisantes des psychologues du réseau public québécois contribuent au départ des psychologues vers le secteur privé ainsi que vers les autres provinces, ce qui engendre un préjudice à la population. L'écart entre la rémunération des psychologues œuvrant dans le réseau public en Ontario et au Québec est majeur :

- Présentement, l'échelle salariale du psychologue québécois varie entre **28.33\$/h** et **52.88\$/h** alors que celle d'un psychologue de l'Ontario varie de **59,70\$/h** à **77,43\$/h**.
- Comme le doctorat est obligatoire pour devenir psychologue, un nouveau psychologue québécois débute généralement à l'échelon 7 et a ensuite 11 échelons à gravir avant de plafonner sur le plan salarial. Le dernier échelon est atteint après au moins 10 ans d'ancienneté. En Ontario, le psychologue atteint le dernier échelon à sa cinquième année à l'emploi. Il profite donc de son salaire maximal beaucoup plus longtemps que le psychologue du Québec.
- Selon les conditions salariales actuelles, un psychologue au Québec gagne 44.61\$/heure après sa cinquième année de services, au 13^e échelon (les deux premiers changements d'échelon ayant lieu aux 6 mois, puis les changements subséquents ayant lieu aux années). Le dernier échelon, soit le 18^e, ne sera atteint au Québec que 5 ans plus tard, pour atteindre 52.88\$/heure. Un psychologue gagne donc **74%** de plus en Ontario qu'au Québec après 5 ans d'expérience (Tableau 1).

Tableau 1 : Différences de rémunérations dans les réseaux publics québécois et ontariens après 5 ans

	Québec	Ontario	Écart par heure	Écart par année
Rémunération psychologues - réseau	44.61\$/h	77.43\$/h	32.82\$/h 73,6%	59 732\$/an

- Sur les 10 premières années de pratique (temps pris par le psychologue québécois pour atteindre le dernier échelon salarial), le psychologue ontarien a une rémunération moyenne de 62,8% plus élevée que celle du psychologue québécois (Tableau 2).

Tableau 2 : Pourcentage d'écart entre la rémunération au Québec et en Ontario

Année de service	Échelon Québec	\$/h Québec	Échelon Ontario	\$/h Ontario	% de + en Ontario
0,5	8	37,14	1	59,70	60,74%
1	9	38,6	2	62,99	63,19%
2	10	39,74	3	66,26	66,73%
3	11	41,29	4	69,54	68,42%
4	12	42,94	5	72,83	69,61%
5	13	44,61	6	77,43	73,57%
6	14	46,17	6	77,43	67,71%
7	15	47,77	6	77,43	62,09%
8	16	49,41	6	77,43	56,71%
9	17	51,09	6	77,43	51,56%
10	18	52,88	6	77,43	46,43%
					Moyenne = 62,8%

- Le psychologue qui a travaillé dans le réseau public en Ontario pendant 5 ans gagne **59 732\$** de plus par année que le psychologue du Québec avec la même expérience (Tableau 3).

Tableau 3 : Écarts entre les conditions salariales des psychologues Québécois et Ontariens, en date du 1^{er} septembre 2023

	Québec	Ontario	Écart par heure	Écart par année
Première année de pratique	35.73\$/h (échelon 7)	59,70\$/h	23.97\$/h	43 625\$/an
Après 5 ans de pratique	44.61\$/h	77,43\$/h	32.82\$/h	59 732\$/an
Dernier échelon	52.88\$/h	77,43\$/h	24.55\$/h	44 681\$/an
Nb. d'années de travail à temps plein pour atteindre le dernier échelon	10 ans	5 ans	n/a	n/a

Est-ce que les différences salariales pourraient être attribuables au coût de la vie plus élevé en Ontario?

- Un employé québécois qui gagne 15% de moins qu'un employé torontois aura un pouvoir d'achat et un niveau de vie identiques à ceux de l'employé torontois (Fortin, 2018). Cependant, pour les psychologues, cet écart est actuellement de 74% après 5 années de service, et de 46% après dix ans (et pour toutes les années subséquentes de leur carrière dans le réseau public).
- Il serait donc erroné de dire que la différence de salaire entre les psychologues de l'Ontario et ceux du Québec est seulement attribuable aux différences liées au coût de la vie.

Annexe 1

Échelle salariale des psychologues au Québec – taux horaire

1546 PSYCHOLOGUE

(Taux horaires)

Heures par semaine : 35,00

Classe	Échelon	Taux jusqu'au 2020-03-31 (\$)	Taux du 2020-04-01 au 2021-03-31 (\$)	Taux du 2021-04-01 au 2022-03-31 (\$)	Taux à compter du 2022-04-01 (\$)
0	1	26,43	26,96	27,50	28,33
0	2	27,48	28,03	28,59	29,45
0	3	28,57	29,14	29,72	30,61
0	4	29,68	30,27	30,88	31,82
0	5	30,86	31,48	32,11	33,08
0	6	32,07	32,71	33,36	34,37
0	7	33,34	34,01	34,69	35,73
0	8	34,65	35,34	36,05	37,14
0	9	36,02	36,74	37,47	38,60
0	10	37,45	38,20	38,96	39,74
0	11	38,91	39,69	40,48	41,29
0	12	40,46	41,27	42,10	42,94
0	13	42,04	42,88	43,74	44,61
0	14	43,50	44,37	45,26	46,17
0	15	45,01	45,91	46,83	47,77
0	16	46,56	47,49	48,44	49,41
0	17	48,15	49,11	50,09	51,09
0	18	49,82	50,82	51,84	52,88

Annexe 2

Échelle salariale des psychologues en Ontario – taux horaire OPSEU/SEFPO (collective agreement 2022-2025)

Psychologist					
	1-Apr-21	1-Apr-22	1-Apr-23	1-Sep-23	1-Apr-24
Start	55.07	57.69	59.70	59.70	61.50
1 yr	58.10	60.86	62.99	62.99	64.88
2 yr	61.12	64.02	66.26	66.26	68.25
3 yr	64.14	67.19	69.54	69.54	71.62
4 yr	67.18	70.37	72.83	72.83	75.02
5 yr	70.19	73.52	76.10	77.43	79.75

Références

Convention collective 2020-2023, APTS

Fortin, Pierre (2018). Coût de la vie : l'avantage du Québec s'accroît depuis 25 ans. *L'actualité*. <https://lactualite.com/lactualite-affaires/cout-de-la-vie-lavantage-du-quebec-saccroit-depuis-25-ans/#:~:text=L'avantage%20d%C3%A9tenu%20en%20mati%C3%A8re,en%202018%20qu'en%202016>

OPSEU/SEFPO (2022). *Guide to the Collective Agreement for Regular Employees*. https://opseu.org/information/guide-to-the-collective-agreement-for-regular-employees-2/200250/#_Toc92880668

OPSEU/SEFPO Central Participating Hospitals HPD Final Wage Rates Inclusive of Both Pay Equity and Kaplan Award (collective agreement 2022-2025). Retrouvé en ligne le 9 novembre 2023: <https://opseu.org/wp-content/uploads/2023/09/OPSEU-SEFPO-OHA-Wage-Reopener-P.E.-Grids-communication.pdf>

Secrétariat du Conseil du Trésor, Gouvernement du Québec (données à jour novembre 2023)